



ETIČKI KODEKS



PORUKA NAŠEG PREDSEDNIKA IZVRŠNOG ODBORA

Poštovane kolege,

Kompanija Novares je posvećena vođenju poslovanja sa najvišim stepenom etike, integriteta i usaglašenosti. Naš Etički kodeks odražava posvećenost naše kompanije da na najbolji način služi našim klijentima poštovanjem ovih visokih standarda i zaštitom integriteta naših zaposlenih na bilo kojoj lokaciji.

Naša odgovornost kao zaposlenih u kompaniji Novares, prevazilazi samo ispunjavanje zakonskih zahteva. Kao ambasador brenda Novares, svako od nas je dužan da podrži politiku kompanije i primenjuje našu poslovnu etiku u svakodnevnom poslovnim aktivnostima. Posmatrajte naš Etički kodeks kao proširenje naših ključnih vrednosti jer je to osnova za naš dugoročni uspeh. Naših 5 osnovnih vrednosti su Hrabrost, Samoinicijativa, Usmerenost na rezultate, Saradnja i Jedan tim. Kada se suočite sa teškom situacijom, zapitajte se: "Šta je ispravno uraditi? Etički kodeks je uveden da bi vam pomogao u različitim okolnostima.

Sa rastom i razvojem naše kompanije bi trebalo da delujemo sa integritetom i poštovanjem za ljude i za našu okolinu. Naš Etički kodeks obuhvata ove ključne kategorije: **Poštovanje osnovnih prava, održivog razvoja, poslovnog, ličnog i profesionalnog ponašanja.**

Ovaj pregled je osmišljen da Vam pomogne da postupate prema unapred definisanim poslovnim standardima kompanije. Važno je da razumete i pratite ove smernice i da se uzdržite od poslovnih situacija koje bi ugrozile integritet kompanije Novares. Ove smernice pokrivaju različite teme, sa ciljem da se zaposlenima pruže potrebni osnovi za donošenje ispravnih odluka. Kada odvojimo vreme da uradimo ono što je ispravno, postupamo sa integritetom. To čini našu kompaniju jačom i pomaže našoj Grupi da tokom vremena izgradi reputaciju pouzdanog brenda.

Molim Vas da se upoznate sa ovim kodeksom i pridružite mi se u nastojanju da ga podržimo u svemu onom što radimo kao zaposleni u kompaniji Novares. Pridržavanjem ovog kodeksa i njegovih principa u postupanju prema svojim kolegama i svim Vašim ključnim akterima, osiguraćete naš budući uspeh

Pierre Boulet

Novares CEO

ETIČKI KODEKS KOMPANIJE NOVARES

Grupa Novares se obavezuje na sledeće:

- ◆ Da održava postojeće odnose zasnovane na međusobnom poverenju i poštovanju, u radnom okruženju u kojem je zabranjen bilo koji oblik diskriminacije ili uznemiravanja.
- ◆ Da stvara dobru radnu atmosferu koja podstiče ekonomsku i komercijalnu efikasnost za Grupu, kao i društveni napredak i lično ispunjenje za sve. Da bi Grupa nastavila da bude uspešna u smislu društvenog razvoja, traži se stalan napor i saradnja od svakog pojedinca.
- ◆ Da razvija svoje poslovanje uz poštovanje zakona i propisa koji se primenjuju u zemljama u kojima posluje, kao i specifičnih smernica utvrđenih u skladu sa ovim Etičkim kodeksom i drugim internim pravilima i procedurama.

Etički kodeks kompanije Novares jednako važi za SVE zaposlene u kompaniji Novares. Svaki zaposleni treba da se pridržava postojećeg Etičkog kodeksa. Zaposleni nisu ovlašćeni za sklapanje ugovora, potpisivanje pravnih dokumenata ili ugovaranje bilo kakvih drugih aranžmana koji bi predstavljali kršenje Kodeksa ili navedenih propisa.

Ako zaposleni nije siguran šta da uradi ili nije siguran u to kakav stav treba da zauzme u određenoj situaciji, on se mora konsultovati sa svojim nadređenima ili sa odeljenjem za ljudske resurse da bi utvrdio da li njegova radnja predstavlja kršenje kodeksa.

U slučajevima kada zaposleni prisustvuje određenoj problematičnoj situaciji ili „neusklađenom“ ponašanju, on treba da obavesti svoje lokalno odeljenje za ljudske resurse, svog rukovodioca ili službu interne revizije da prijave ove činjenice.

Politike „dobre prakse“ kompanije Novares su podržane univerzalnim i čvrstim etičkim standardima. Kompanija obavezuje na ponašanje u skladu sa Etičkim kodeksom i kršenja pravila ili neusklađenosti mogu da imaju za posledicu disciplinske mere, o kojima se odlučuje od slučaja do slučaja.

I. POŠTOVANJE OSNOVNIH PRAVA

Grupa Novares se pridružila Globalnom dogovoru Ujedinjenih nacija. Kao takva, kompanija se slaže da poštuje i promoviše osnovna prava pojedinaca koja proizlaze iz Univerzalne deklaracije o ljudskim pravima. Slično tome, kompanija poštuje i promoviše dostojanstvo, jednakost, vrednost individualnog i privatnog života svojih zaposlenih. Kompanija je posebno osetljiva u pogledu sledećih principa:

1. Dečiji rad

Grupa Novares postupa u skladu sa nacionalnim zakonima i propisima koji se odnose na dečiji rad i, u svakom slučaju:

- ◆ Obavezuje se da neće zapošljavati decu mlađu od 16 godina.
- ◆ Grupa deluje u skladu sa odredbama Konvencije br. 138 Međunarodne organizacije rada u vezi sa zapošljavanjem dece uzrasta od 15 do 18 godina.

Pored toga, Novares se obavezuje da će upravljati sprovođenjem ovih propisa i kod svojih dobavljača i partnera.

2. Diskriminacija

Pri zapošljavanju, izboru za stažiranje, pružanju obuke ili upravljanju profesionalnim razvojem, Grupa Novares se obavezuje na nediskriminisanje na osnovu biografije, porekla, starosti, pola, seksualne orijentacije, nacionalnosti, boje kože, zdravstvenog stanja ili invaliditeta kandidata, njegovih sindikalnih aktivnosti, filozofskih ili verskih ubeđenja ili političkih mišljenja. Nijedan zaposleni ne može da bude kažnjen, otpušten ili diskriminisan zbog toga što je u dobroj nameri svedočio o bilo kojem od gore navedenih postupaka ili zbog toga što ih je prijavio.



3. Zaposleni sa invaliditetom

Grupa Novares deluje u skladu sa nacionalnim zakonima i propisima koji se odnose na zapošljavanje osoba sa invaliditetom i obavezuje se da će organizovati posebna radna okruženja da bi se osigurali dobri uslovi za rad.

4. Trudnice

Novares se u svim zemljama obavezuje na strogo pridržavanje svih nacionalnih propisa za zaštitu trudnica.

5. Zdravlje i bezbednost na radnom mestu

Grupa pridaje veliku važnost zdravlju i bezbednosti na radnom mestu. Novares se obavezuje da će obezbediti da radno okruženje na svim nivoima ispunjava uslove u pogledu poštovanja zdravlja i fizičkog blagostanja zaposlenih.

Sve nesreće na radu se evidentiraju i analiziraju primenom metodologije za rešavanje problema. Uzroci nesreća i predložena rešenja se objedinjuju na nivou Grupe i o njima se obaveštavaju sve lokacije, što omogućava da se izbegne ponavljanje nesreća koje su se prethodno desile.

Pored toga, Novares štiti svoje zaposlene od bilo kakvih kupljenih proizvoda ili proizvoda vezanih za preradu koji bi mogli da ugroze njihovo zdravlje. Grupa namerava da smanji količinu supstanci koje izazivaju zabrinutost ili primeni kolektivna rešenja da bi se izbegao bilo kakav kontakt. Zaposleni u kompaniji Novares pohađaju sve obuke koje su predviđene lokalnim

propisima u domenu zdravlja i bezbednosti, kao što su obuke o hemijskoj opasnosti, opremi za rukovanje i manipulaciju, električnoj opasnosti i ličnoj zaštitnoj opremi potrebnoj kod:

- ◆ rizika za sluh
- ◆ mehaničkih rizika
- ◆ rizika od toplote ili od mogućih pražnjenja
- ◆ hemijskih rizika

Grupa Novares obezbeđuje ergonomska radna mesta kako bi predupredila zdravstvene probleme, naročito mišićno-skeletne poremećaje (MSD) primenom sledećih mera:

- ◆ ergonomski dizajnirane mašine za montažu
- ◆ obuka o pokretima i držanju, radi poboljšanja blagostanja zaposlenih



Pored toga, na svakoj lokaciji postoji tim koji je obučen i redovno se uvežbava za pružanje prve pomoći, a koji interveniše u slučaju nesreće ili požara da bi se osigurala bezbednost zaposlenih.

6. Radno vreme

Grupa Novares pridržava se zakona i kolektivnih ugovora kojima se reguliše radno vreme, uključujući i prekovremeni rad, u zemljama u kojima je kompanija prisutna.

II. PROMOVISANJE ODRŽIVOG RAZVOJA

1. Životna sredina

Poštovanje životne sredine i stalno poboljšanje njene zaštite su prioriteti za Novares. Sve naše lokacije imaju sertifikat ISO14001: 2015 ili su u procesu njegovog dobijanja. Grupa Novares vodi računa o zaštiti životne sredine, smanjenju potrošnje sirovina i energije, optimizaciji prirodnih resursa i smanjenju otpada prilikom projektovanja, razvoja, proizvodnje, isporuke, korišćenja i recikliranja svojih proizvoda. Novares neće proizvoditi ili prodavati bilo koji proizvod koji predstavlja neprihvatljiv rizik za zdravlje ili životnu sredinu.

2. Ljudski resursi

◆ Sloboda izražavanja i socijalni dijalog

Grupa Novares uvažava pravo na učestvovanje zaposlenih u upravljanju kroz specifične organizacione oblike predviđene važećim zakonima i propisima u svakoj zemlji. Novares namerava da razvije odgovoran socijalni dijalog. U tu svrhu, Grupa svoje zaposlene ili njihove predstavnike blagovremeno informiše o svojim aktivnostima i, u svakom slučaju, u skladu sa važećim zakonima i propisima u vezi sa informisanjem i konsultacijama sa zaposlenima. Grupa Novares se obavezuje da će razvijati odnose zasnovane na međusobnom poverenju na svim nivoima kompanije, posebno pozivanjem zaposlenih da se slobodno izražavaju kako bi poboljšali svoje radno okruženje.

Grupa Novares priznaje sindikate i prava zaposlenih na osnivanje sindikalnih organizacija po svom izboru i na organizovanje zastupanja zaposlenih u skladu sa zakonima i propisima koji su na snazi u svakoj zemlji.

3. Razvoj potencijala

◆ Unutrašnja mobilnost

Interni razvoj kompetencija zaposlenih je prioritet kompanije Novares. Grupa podstiče posvećenost zaposlenih pružajući im obuku i mogućnost za sticanje veština, podstičući odgovornost i samostalnost i obezbeđujući im izgleda za razvoj karijere.

Stoga Grupa podstiče svakog zaposlenog da preuzme odgovornost za svoj profesionalni razvoj i obavezuje se da obezbedi da svaki radnik ima jednake izgleda za napredovanje i profesionalnu mobilnost.

◆ Obuka

Grupa Novares nastoji da svojim zaposlenicima tokom cele njihove karijere i bez obzira na njihovu lokaciju u svetu, starost, pol i naziv radnog mesta, obezbedi obuku koja im je potrebna za pravilno obavljanje njihovog posla.

III. ETIKA I POSLOVNO PONAŠANJE

Strogo je zabranjeno korišćenje sredstava, usluga ili imovine Grupe Novares za nedozvoljene, neovlašćene, lične ili protivzakonite svrhe. Niko ne može da dobije preferencijalni tretman ili druge specifične nedozvoljene ili protivzakonite prednosti u ime kompanije Novares davanjem ili primanjem poklona ili bilo koje druge vrste naknade, u gotovini ili u naturi. I obrnuto, nijedan subjekat ili pojedinac ne sme da primi novčani iznos ili povlasticu u naturi ukoliko se time krše zakoni ili propisi. Razmena poklona, osim u slučajevima kada je poklon samo simbolične vrednosti, ili primanje i/ili plaćanje bilo kog novčanog iznosa između zaposlenih u Grupi su strogo zabranjeni.



1. Političke donacije

Novares ne finansira niti pruža bilo kakve usluge političkim strankama, nosiocima javnih funkcija ili kandidatima za javnu funkciju, čak i ako su takvi prilozi dozvoljeni važećim zakonima.

Isto ograničenje se odnosi na sindikate i verske institucije.

2. Sprečavanje korupcije i zloupotreba položaja

Kompanija Novares odbacuje korupciju u svim svojim poslovnim transakcijama i odnosima sa bilo kojom trećom stranom i u potpunosti je posvećen primeni, promovisanju i održavanju antikorupcijskih zakona i propisa u zemljama u kojima je prisutna. (uključujući Zakon o koruptivnim praksama u inostranstvu, engleski Zakon o podmićivanju).

Nijedno plaćanje se ne sme direktno ili indirektno izvršiti u svrhu postizanja povoljne intervencije administrativnog ili državnog organa ili njihovih zaposlenih.

I obrnuto, ako ste žrtva pokušaja korupcije, to treba odmah da prijavite svom rukovodiocu, odeljenju za ljudske resurse ili internoj reviziji.

Konkretno, zabranjeno je:

- Nuditi gotovinu, poklon ili bilo koju drugu prednost bilo kom licu ili kompaniji (javnoj ili privatnoj) u cilju dobijanja ili zadržavanja posla, nagrađivanja odluke ili obezbeđivanja bilo kakve prednosti ili usluge kojima se krše propisi. Ovo važi bez obzira na to da li je to izvršeno direktno ili indirektno, uključujući i zahtev za pomoć od treće strane.
- Primiti gotovinu, poklon ili bilo koju drugu prednost, u zamenu za odluku u korist treće strane.
- Nuditi poklone, usluge ili neumerenu reprezentaciju zaposlenima ili rukovodiocima administrativnih ili državnih organa

Posledice korupcije ili pokušaja korupcije mogu biti izuzetno ozbiljne, kao što su na primer:

- Krivične sankcije protiv kompanije i/ili zaposlenih koji su izvršili koruptivnu radnju ili su bili povezani sa korupcijom, uključujući kazne zatvora i velike novčane kazne
- Potraživanja i odštetni zahtevi pogođenih trećih strana
- Narušena reputacija Grupe
- Raskid velikih ugovora kao osveta ili čin odmazde

3. Pravila o sprečavanju pranja novca

Novares se obavezuje da će širom sveta u potpunosti poštovati sve zakone protiv pranja novca i borbe protiv terorizma. Novares će poslovati samo sa renomiranim kupcima i dobavljačima koji obavljaju zakonite poslovne aktivnosti, sa sredstvima dobijenim iz legitimnih izvora.

Pranje novca se generalno odvija kada se sredstva iz nelegitimnih izvora uvode u legitimne finansijske kanale da se sakriju ili da ih se učini legitimnim.

Kada je to primenjivo ili kada se čini da je primereno, Novares sprovodi detaljnu proveru poslovanja, due diligence, svojih poslovnih partnera.

4. Tačnost računa, knjiga i zapisa

Sva aktiva, pasiva, rashodi i druge transakcije koje obavljaju poslovni delovi Grupe se moraju evidentirati u knjigama i računima tih poslovnih delova, a knjige i računi moraju da se vode tačno i u skladu sa važećim principima, pravilima i zakonima.

Ni pod kojim uslovima Grupa ili neki od njenih poslovnih delova ne smeju uspostaviti ili održavati tajne fondove ili neevidentiranu aktivu ili pasivu. Dokumenti koji se odnose na komercijalne ili finansijske transakcije moraju verno odražavati te transakcije. Nijedno plaćanje se ne sme odobriti ili izvršiti ako je navedena ili podrazumevana svrha da se ono u potpunosti ili delimično iskoristi u bilo koju drugu svrhu osim one koja je opisana u pratećoj dokumentaciji za to plaćanje. Ni pod kojim uslovima se ne smeju knjižiti lažne ili neosnovane stavke u knjigama ili evidencijama Grupe ili njenih poslovnih delova. Svi finansijski izveštaji ili komunikacije moraju biti u potpunosti usklađeni sa računovodstvenim knjigama.



5. Odnosi sa kupcima, pružaocima usluga i dobavljačima

◆ Prihvatanje ili nuđenje poklona

Zabranjeno je prihvatanje bilo kakvih poklona ili nagrade od kupaca ili dobavljača u bilo kom obliku (npr. roba, usluge, zabava, putovanja), osim u slučaju kada su poklon ili nagrada samo simbolične vrednosti. Strogo je zabranjeno prihvatanje bilo kakvih novčanih iznosa.

Zabranjeno je plaćanje bilo kakve nagrade u gotovini, u naturi ili u drugom obliku, direktno ili indirektno, bilo kom

predstavniku klijenta ili bilo koje druge treće strane radi dobijanja ugovora ili bilo koje druge komercijalne ili finansijske prednosti.

Strogo je zabranjeno nuđenje poklona ili usluga postojećim ili potencijalnim kupcima ili

dobavljačima, osim u slučajevima kada su poklon ili usluga samo simbolične vrednosti.

Simbolična vrednost se definiše kao poklon u novcu ili uslugama u protivvrednosti od 50 evra. Svaki iznos preko 50 evra ili protivvrednost u drugim valutama mora da odobri član Izvršnog odbora Grupe.

◆ **Izbor dobavljača roba i usluga**

Izbor dobavljača roba ili usluga u Grupi Novares se mora zasnivati na kvalitetu, potrebama, konkurentnosti, finansijskoj solidnosti i pruženoj usluzi. Tokom pregovora sa dobavljačima, svi zaposleni u Grupi i rukovodioci Grupe su odgovorni za stavljanje interesa Grupe Novares u prvi plan, ali uvek u skladu sa zakonom. Takođe je važno iskoristiti najbolje prilike i postići najbolje uslove, ali bez favorizovanja na osnovu prijateljstva ili primene diskriminatornih kriterijuma zabranjenih ovim Kodeksom.

◆ **Konsultanti i drugi pružaoci usluga**

U sklopu naših procedura nabavke, u ugovorima između Grupe i njenih zastupnika, predstavnika, konsultanata ili bilo kojeg drugog pružaoca usluga, moraju jasno da se navedu stvarne usluge koje treba pružiti, osnov naknade, cena i svi ostali uslovi usluga. Utvrđiće se i platiti sve naknade za pružene usluge. Zastupnici, predstavnici i konsultanti nisu ovlašćeni da deluju u ime i za račun Grupe, osim ako ovlašćeni predstavnik izda izričito pismeno ovlašćenje za suprotno.

◆ **Kupovina robe ili usluga od dobavljača za ličnu upotrebu**

Zaposleni i rukovodioci ne smeju da iskoriste činjenicu da rade za Grupu da bi za svoje lične kupovine pribavili jednake povlastice koje dobavljač odobrava Grupi Novares.

◆ **Investiranje u dobavljače**

Zaposleni i rukovodioci ne smeju direktno ili indirektno ulagati u kapital dobavljača koji je u odnosima sa Grupom Novares, u njegovu matičnu kompaniju ili u njegove podružnice, ili mu pozajmljivati novac. Međutim, zaposleni i rukovodioci mogu kupovati hartije od vrednosti kojima se trguje na regulisanom tržištu u skladu sa važećim propisima.

6. Zakon o zaštiti konkurencije

Grupa Novares se obavezuje da će postupati u skladu sa antimonopolskim zakonodavstvom koje se primenjuje u Evropskoj uniji i u svakoj državi u kojoj Grupa posluje.

Antimonopolskim zakonima se posebno zabranjuju koordinisani međusobni dogovori, bilo formalni ili neformalni, sporazumi, planovi, aranžmani ili ponašanje konkurenata u pogledu njihovih cena, teritorija, tržišnog udela ili kupaca.

Rukovodiocima i zaposlenima u Grupi Novares je stoga zabranjeno da zaključuju bilo kakve takve sporazume ili dogovore sa konkurentima Grupe Novares.

Pored toga, čak iako ne postoji cilj sprečavanja konkurencije, osetljivi poslovni podaci se ne smeju deliti među konkurentima, bilo direktno ili putem treće strane.

U tom kontekstu osetljive informacije su strategija poslovanja, cene ili struktura cena, ili troškovi, marketing, podaci o klijentima, istraživanje i razvoj, proces kvaliteta ...

O neočekivanim pitanjima ili zahtevima koje postavljaju konkurenti i bilo koje treće lice u vezi sa osetljivim informacijama treba odmah da obavestite svog rukovodioca.

Ako ste žrtva pokušaja korupcije, takođe to odmah prijavite svom rukovodiocu.

7. Lojalnost

Zaposleni i rukovodioci Grupe Novares moraju da budu lojalni u ispunjenju svog ugovora o radu. Rukovodeći ili izvršni položaj u okviru Grupe Novares je obaveza sa punim radnim vremenom: nijedan rukovodilac ili izvršni direktor ne sme da obavlja drugu profesionalnu delatnost ili da poseduje ili vodi posao koji zahteva aktivno ulaganje njegovog vremena izvan onoga što je predviđeno u njegovom ugovor o radu.

Ovo pravilo ne zabranjuje uključivanje izvan radnog vremena u posao koji ne konkuriše Grupi i koji nije u sukobu interesa sa Grupom.



8. Sukobi interesa

Sukob interesa postoji npr. u sledećim situacijama:

- Zaposleni ili neki od njegovih bliskih rođaka će verovatno lično profitirati od transakcije koja se vrši u ime kompanije Grupe, naročito sa kupcima ili dobavljačima.
- Zaposleni pokušava da izabere ili je izabrao, naročito kao dobavljača, kompaniju u kojoj on ili njegov bliski rođak imaju finansijski udeo, direktno ili indirektno.
- Zaposleni dobija konsultantsku naknadu ili bilo koju drugu finansijsku pogodnost od dobavljača, konkurenta ili klijenta Grupe Novares.
- Zaposleni zapošljava bliskog rođaka bez temeljne analize odeljenja za ljudske resurse.
- Rođak ili bliski prijatelj je podređen rukovodiocu koji utiče na njegovu odgovornost, platu i unapređenje.
- Zaposleni koristi insajderske informacije za svoju sopstvenu korist i u suprotnosti sa interesima Grupe Novares.

Ako nije siguran, zaposlenik treba da se konsultuje sa svojim nadređenima da bi utvrdio da li planirana transakcija stvara sukob interesa. U osetljivim slučajevima, od zaposlenog se može tražiti da potpiše sporazum o poverljivosti i da potvrdi da ne postoji sukob interesa.

IV. ETIČKA KOMUNIKACIJA

1. Poverljivost

◆ Poverljivost podataka o ličnosti zaposlenih

Grupa se obavezuje da će se pridržavati propisa o zaštiti podataka o ličnosti, odnosno evropske Uredbe 2016/679 i drugih odredaba važećih u zemljama u kojima posluje.

Kao subjekat odgovoran za obradu ovih podataka, Grupa koristi sistem za prikupljanje, obradu, čuvanje i slanje podataka o ličnosti da bi se osigurala poverljivost informacija i omogućilo licima na koje se podaci odnose da ostvaruju svoje pravo pristupa, ispravke, brisanja i protivljenja.

U kontekstu radnih odnosa sa zaposlenima, Grupa prikuplja, koristi i obrađuje razne lične podatke. Prikupljene informacije se evidentiraju u kompjuterizovanim datotekama koje u te svrhe održava Grupa. One se čuvaju tokom trajanja ugovora o radu, uvećanog za periode zadržavanja podataka koji omogućavaju poslodavcu da ispoštuje svoje obaveze.



Pored toga, Grupa osigurava da ovim informacijama mogu da pristupe samo ovlašćena lica kojima je potreban pristup podacima u okviru obavljanja njihovog posla.

Kao poslednje, Grupa je odlučna da takav sistem bezbednosti ličnih podataka primeni i u kontekstu korišćenja podizvođača, u smislu važećih propisa.

◆ **Poverljivost dokumenata i podataka Grupe Novares**

Datoteke, imovina, tehnički podaci i razne poverljive informacije o Kompaniji su važna poslovna sredstva koja mogu da budu od presudnog značaja za održavanje rezultata kompanije Novares i njene konkurentske prednosti. Svi ovi elementi su vlasništvo kompanije i zaposleni ih moraju vratiti kada njihov ugovor istekne.

Poverljive informacije obuhvataju, među ostalim, podatke o srednjoročnom planu, ugovore sa dobavljačima i klijentima Grupe Novares, finansijske i tehničke podatke Grupe i sve druge osetljive podatke, kao što su podaci o prihodima proizvodnih jedinica, prava intelektualne svojine, tehnologije i softver ili IT oprema koja se koristi u redovnom poslovanju.

Svim zaposlenima u grupi Novares je zabranjeno otkrivanje ovih elemenata trećim licima bez prethodnog odobrenja, ili drugim zaposlenima Novaresa koji nisu ovlašćeni da poseduju navedene informacije. Strogo je zabranjeno koristiti informacije dobijene tokom profesionalnih aktivnosti za direktne ili indirektno lične potrebe.

Kršnja ovog pravila mogu imati za posledicu tužbe prema važećim odredbama o zapošljavanju, građanskom ili krivičnom pravu.

◆ **Poverljivost podataka trećih strana**

Sve odredbe se jednako odnose na informacije koje dostavljaju naši kupci, dobavljači i druge treće strane. Takođe, ove informacije treba da se koriste diskretno i prenose samo licu kojem su potrebne i to za primereno korišćenje.

Pojedinci čiji se ugovor završava ili koji više nisu vezani za Grupu Novares ugovorom o zaposlenju, dužni su da čuvaju sve navedene informacije striktno poverljivim i ne smeju da otkrivaju bilo koju informaciju iz bilo kog razloga – ova lica ne bi smela da zadrže bilo koji dokument, datoteku itd. koji se koriste tokom ugovora.

2. Komunikacija

Medijima se ne mogu davati nikakve izjave bez prethodne saglasnosti odeljenja za ljudske resurse ili odeljenja za komunikacije. Važno je da se reputacija naše kompanije održava i pravilno prezentuje spolja, posebno u komunikaciji sa štampom i medijima.

Pre objavljivanja, zaposleni moraju odeljenju za komunikacije predočiti i saopštiti sve lokalne inicijative koje se odnose na medije, lokalnu ili međunarodnu štampu ili bilo koju inicijativu za spoljnu komunikaciju.