



CODUL DE ETICĂ



MESAJ DIN PARTEA CEO-ULUI NOSTRU

Stimați colegi,

Novares se angajează să își desfășoare activitatea la cele mai înalte standarde de etică, integritate și conformitate. Codul nostru de etică reflectă hotărârea companiei de a-și deservi clienții prin menținerea acestor standarde ridicate și de a proteja integritatea angajaților noștri, indiferent de locul în care își desfășoară activitatea.

Ca angajați Novares, responsabilitatea noastră trece dincolo de simpla respectare a prevederilor legale. Ca ambasadori ai brandului Novares, fiecare dintre noi are datoria de a sprijini politicile companiei și de a aplica etica noastră de afaceri în activitățile de zi cu zi. Considerați Codul nostru de etică drept o extensie a valorilor noastre fundamentale, aceasta fiind temelia succesului nostru pe termen lung. Pentru noi, cele 5 valori fundamentale sunt: Curaj, Inițiativă, Orientare spre rezultate, Colaborare și Spirit de echipă. Când sunteți puși în fața unei situații dificile, trebuie să vă întrebați: „Care este abordarea cea mai potrivită?” Codul de etică a fost conceput pentru a vă ajuta să vă orientați în diverse circumstanțe.

Pe măsură ce compania noastră crește și se dezvoltă pretutindeni în lume, trebuie să acționăm cu integritate și respect, atât față de oameni, cât și față de mediul înconjurător. Codul nostru etic acoperă următoarele categorii-cheie: **Respect pentru drepturile fundamentale, Dezvoltare durabilă, Afaceri, Conduită personală și profesională.**

Această prezentare generală este concepută pentru a vă ajuta să acționați în conformitate cu standardele de afaceri predefinite ale companiei. Este important să înțelegeți și să respectați aceste recomandări și să evitați situațiile de afaceri care ar pune în pericol integritatea Novares. Aceste recomandări acoperă diverse teme, astfel încât să le furnizeze angajaților argumentele necesare pentru a lua cele mai bune decizii. Când ne rezervăm timpul necesar pentru a face ceea ce este corect, acționăm cu integritate. Astfel, compania noastră devine mai puternică, iar în timp, Grupul nostru ne va clădi o reputație de brand demn de încredere.

Vă rugăm să vă familiarizați cu acest cod și să vă luați angajamentul, alături de mine, de a-l respecta în tot ceea ce întreprindeți în calitate de angajați Novares. Prin respectarea acestui cod și a principiilor sale de către dumneavoastră, colegii dumneavoastră și toate părțile implicate, veți asigura succesul viitor al companiei noastre.

Pierre Boulet

CEO Novares

CODUL DE ETICĂ NOVARES

Grupul Novares se angajează:

- ◆ Să întrețină relațiile actuale, bazate pe încredere și respect reciproc, într-un mediu de lucru în care orice formă de hărțuire sau discriminare este strict interzisă.
- ◆ Să dezvolte o atmosferă propice pentru desfășurarea activității, care să stimuleze eficiența economică și comercială a Grupului, precum și evoluția socială și împlinirea personală a fiecărui angajat. Pentru ca Grupul să continue să aibă succes în ceea ce privește dezvoltarea socială, sunt necesare efortul și cooperarea permanente din partea fiecărui individ.
- ◆ Să își dezvolte afacerea respectând legile și reglementările în vigoare în țările în care își desfășoară activitatea, precum și recomandările specifice stabilite în conformitate cu prezentul Cod de etică și cu alte norme și proceduri interne.

Codul de etică Novares îi vizează pe TOȚI angajații Novares, în egală măsură. Fiecare angajat va trebui să respecte prezentul cod de etică. Angajații nu sunt autorizați să încheie contracte, să semneze documente juridice sau să facă alte aranjamente care ar reprezenta o încălcare a Codului sau a normelor menționate.

Dacă un angajat nu știe sigur ce să facă sau nu știe ce poziție să adopte într-o situație dată, trebuie să se consulte cu superiorii săi sau cu departamentul RU pentru a stabili dacă acțiunea sa reprezintă sau nu o abatere de la prevederile codului.

În cazul în care un angajat este martor la o situație dificilă ori la un comportament „neconform”, el trebuie să contacteze departamentul RU local, pe superiorul său sau Departamentul Intern de Audit, pentru a raporta situația respectivă.

Politicile Novares de bună practică au la bază standarde etice universale și solide. Acordul față de prevederile Codului de etică este obligatoriu în cadrul companiei, iar repercursiunile pentru eventualele abateri sau pentru nerespectare pot ajunge până la sancțiuni disciplinare stabilite de la caz la caz.

I. RESPECT PENTRU DREPTURILE FUNDAMENTALE

Grupul Novares a aderat la Pactul global al Organizației Națiunilor Unite. Ca atare, compania este de acord să respecte și să promoveze Drepturile fundamentale ale omului, drepturi ce derivă din Declarația universală a drepturilor omului. În egală măsură, compania respectă și promovează demnitatea, egalitatea și valoarea vieții personale și private a angajaților săi. Compania este cu precădere atentă la respectarea următoarelor principii:

1. Exploatarea prin muncă a copiilor

Grupul Novares respectă legile și reglementările naționale cu privire la exploatarea copiilor prin muncă și, indiferent de situație:

- ◆ Se obligă să nu angajeze copii cu vârsta sub 16 ani.
- ◆ Respectă prevederile Convenției nr. 138 a Organizației Internaționale a Muncii, cu privire la angajarea copiilor cu vârste cuprinse între 15 și 18 ani.

În plus, Novares se obligă să gestioneze implementarea acestor reglementări, astfel încât ele să fie respectate de către furnizori și parteneri.

2. Nediscriminarea

Atunci când recrutează personal, selectează stagiași, oferă cursuri de formare sau gestionează dezvoltarea profesională, Grupul Novares se obligă să nu discrimineze candidații pe criterii precum mediul de proveniență, originea, vârsta, sexul, orientarea sexuală, naționalitatea, culoarea pielii, starea de sănătate sau eventualele dizabilități, activitățile în cadrul sindicatelor, convingerile filozofice sau religioase ori opiniile politice. Niciun angajat nu poate fi pedepsit, concediat sau discriminat pentru că a depus mărturie cu bună-credință cu privire la oricare dintre acțiunile enumerate mai sus sau pentru că le-a raportat.



3. Angajați cu dizabilități

Grupul Novares respectă legile și reglementările naționale referitoare la angajarea persoanelor cu dizabilități și se obligă să creeze spații de lucru specifice pentru a asigura condiții de muncă optime pentru aceștia.

4. Femei însărcinate

Novares se obligă să respecte cu strictețe prevederile fiecărei națiuni cu privire la protecția femeilor însărcinate.

5. Sănătatea și siguranța la locul de muncă

Grupul acordă o mare importanță sănătății și siguranței la locul de muncă. Novares se obligă să se asigure că mediul de lucru la toate nivelurile îndeplinește cerințele cu privire la respectul pentru sănătatea și bunăstarea fizică a angajaților.

Toate accidentele de muncă sunt înregistrate și analizate folosind o metodologie de soluționare a problemelor. Cauzele accidentelor și soluțiile propuse sunt agregate la nivel de Grup și transmise către toate locațiile companiei, făcând astfel posibilă evitarea repetării accidentelor anterioare.

În plus, Novares își protejează angajații împotriva produselor achiziționate sau a celor legate de procesare care ar putea să le pună în pericol sănătatea. Grupul intenționează să reducă cantitatea substanțelor care prezintă un grad ridicat de preocupare sau să implementeze

soluții colective pentru evitarea oricărui contact cu astfel de substanțe. Angajații Novares urmează toate instrucțiunile impuse de reglementările locale în domeniul sănătății și siguranței, precum pericolul chimic, manipularea echipamentelor, pericolul de electrocutare... și sunt obligați să poarte echipamentele de protecție personală necesare pentru:

- ◆ Riscurile de afectare a auzului
- ◆ Pericolele mecanice
- ◆ Riscurile generate de căldură sau de posibile scurgeri
- ◆ Pericole chimice



Grupul Novares asigură posturi de lucru ergonomice, menite să ajute la prevenirea problemelor de sănătate, în special a afecțiunilor musculo-scheletice (AMS), prin:

- ◆ Mașini de asamblare cu design ergonomic
- ◆ Instruire cu privire la „Mișcare și postură” pentru îmbunătățirea stării de bine a angajaților

În plus, în fiecare locație există o echipă special instruită și cu practică regulată în acordarea primului ajutor, gata să intervină pentru a garanta siguranța angajaților în caz de incidente și de izbucnire a incendiilor.

6. Programul de lucru

Grupul Novares respectă legile și contractele colective aplicabile în privința programului de lucru, inclusiv în ceea ce privește orele suplimentare, în țările în care este prezentă compania.

II. PROMOVAREA DEZVOLTĂRII DURABILE

1. Mediul înconjurător

Respectarea și îmbunătățirea constantă a măsurilor de protecție a mediului reprezintă priorități pentru Novares.

Toate locațiile noastre au obținut sau urmează să obțină certificarea ISO14001:2015. Grupul Novares este preocupat de protejarea mediului, reducerea consumului de materii prime și energie, optimizarea resurselor naturale și reducerea deșeurilor pe parcursul proiectării, dezvoltării, producției, livrării, utilizării și reciclării produselor sale. Novares nu va fabrica și nu va vinde produse care reprezintă un risc inacceptabil pentru sănătate sau mediu.

2. Resurse umane

◆ Libertatea de expresie și dialogul social

Grupul Novares recunoaște reprezentarea angajaților prin intermediul unor organizații specifice prevăzute de legile și reglementările în vigoare în fiecare țară. Novares intenționează să dezvolte un dialog social responsabil. În acest scop, Grupul îi informează în permanență, în timp util, pe angajați sau pe reprezentanții acestora cu privire la activitățile sale, respectând întotdeauna legile și reglementările aplicabile cu privire la informarea și consultarea angajaților.

Grupul Novares se angajează să dezvolte relații bazate pe încredere reciprocă la toate nivelurile companiei, invitând membrii personalului să se exprime liber pentru a contribui astfel

la îmbunătățirea mediului lor de lucru.

Grupul Novares recunoaște sindicatele și drepturile angajaților de a înființa organizații sindicale așa cum doresc, precum și de a organiza reprezentarea personalului în conformitate cu legile și reglementările în vigoare în țara respectivă.

3. Dezvoltarea potențialului

◆ **Mobilitatea internă**

Novares acordă prioritate dezvoltării interne a capacității de angajare a membrilor personalului său. Grupul încurajează implicarea angajaților asigurând instruire profesională și dobândirea de competențe, stimulând responsabilitatea și autonomia și garantând perspectivele de dezvoltare a carierei.

Prin urmare, Grupul încurajează fiecare angajat să își asume responsabilitatea pentru dezvoltarea profesională proprie și se obligă să se asigure că fiecare angajat are șanse egale de promovare și mobilitate profesională.

◆ **Formarea profesională**

Grupul Novares depune eforturi pentru a le acorda tuturor angajaților săi, pe întreg parcursul carierei și indiferent de amplasamentul lor pe glob, de vârstă, sex sau poziție ocupată, acces la formarea profesională necesară pentru a-și îndeplini în mod corect responsabilitățile de serviciu.

III. ETICA ȘI CONDUITA ÎN AFACERI

Utilizarea fondurilor, serviciilor sau a bunurilor Grupului Novares în scopuri ilicite, neautorizate, personale sau nelegitime este strict interzisă. Nicio persoană nu poate beneficia de tratament preferențial sau de alte avantaje specifice, ilicite sau nelegitime, în numele Novares, prin plata ori strângerea de gratificații sau de alte beneficii, în numerar sau în natură. Similar, nicio sumă de bani și niciun beneficiu în natură nu poate fi primit/ă de o persoană fizică sau juridică, dacă acest lucru va duce la încălcarea legilor sau reglementărilor în vigoare. Schimbul de cadouri - cu excepția cazurilor în care cadoul are doar o valoare simbolică - ori strângerea și/sau plata unor sume de bani între angajații Grupului este strict interzisă.



1. Contribuții politice

Novares nu finanțează și nu oferă servicii partidelor politice, deținătorilor de funcții publice sau candidaților la funcții publice, chiar dacă astfel de contribuții sunt permise de legile aplicabile. Aceleași limitări se aplică și în cazul sindicatelor și al cauzelor religioase.

2. Prevenirea corupției și a traficului de influență

Novares respinge categoric corupția în toate tranzacțiile și relațiile sale comerciale cu orice terț și se angajează pe deplin să pună în aplicare, să promoveze și să respecte legile și

reglementările anticorupție din țările în care este prezentă. (inclusiv Legea SUA privind practicile de corupție în străinătate, Legea britanică antimită).

Nu se pot face plăți, direct sau indirect, pentru a obține intervenția favorabilă a unei autorități administrative ori guvernamentale sau a angajaților acestora.

Similar, dacă sunteți victima unei tentative de corupere, trebuie să-i raportați imediat acest lucru superiorului dumneavoastră, Departamentului de Resurse Umane sau Departamentului de Audit Intern.

În particular, sunt interzise următoarele:

- Oferirea de bani, cadouri sau orice alte avantaje unei persoane sau companii (de stat sau private) în vederea obținerii sau păstrării unor contracte comerciale, recompensării unei decizii sau garantării unei facilități sau a unor favoruri prin care sunt încălcate reglementările în vigoare. Interdicția se aplică indiferent dacă oferta este făcută direct sau indirect, inclusiv prin solicitarea de asistență de la o terță parte.
- Primirea de bani, cadouri sau orice alte avantaje în schimbul unei decizii în favoarea unui terț.
- Oferirea de cadouri, servicii ori distracții extravagante angajaților sau directorilor autorităților administrative sau guvernamentale.

Consecințele corupției sau tentativelor de corupere pot fi extrem de grave, precum:

- Pedepse penale împotriva Companiei și/sau a angajaților care au comis sau au fost asociați cu acte de corupție, mergând până la pedepse cu închisoare și amenzi substanțiale
- Revendicări și daune solicitate de către terții dezavantajați
- Afectarea imaginii și reputației Grupului
- Rezilierea contractelor importante ca formă de ripostă sau represalii

3. Regulile împotriva spălării banilor

Novares se angajează să respecte pe deplin toate legile împotriva spălării banilor și împotriva terorismului din întreaga lume. Novares va face afaceri exclusiv cu clienți și furnizori cu o bună reputație, implicați în activități legitime de afaceri, cu fonduri provenite din surse legitime.

Spălarea banilor apare, de regulă, atunci când fonduri provenite din surse ilicite sunt introduse pe canale financiare legitime, pentru a le ascunde sau a le face să pară legitime.

Acolo unde este cazul sau dacă acest lucru pare necesar, Novares îi va verifica în prealabil pe partenerii cu care urmează să facă afaceri.

4. Acuratețea conturilor, registrelor și evidențelor contabile

Toate activele, pasivele, cheltuielile și alte tranzacții efectuate de unitățile Grupului trebuie să fie înregistrate în registrele și conturile respectivelor entități, evidență care trebuie să fie păstrată cu exactitate și în conformitate cu principiile, regulile și legile aplicabile.

Nici Grupul și nici vreuna din unitățile sale nu vor putea înființa sau păstra fonduri secrete, active ori pasive neînregistrate. Documentele referitoare la tranzacții comerciale sau financiare trebuie să reflecte fidel respectivele tranzacții. Nicio plată nu va fi autorizată sau efectuată dacă intenția declarată sau subînțeleasă este de a folosi respectiva sumă, integral sau parțial, în alte scopuri decât cele descrise în documentele care justifică plata respectivă. În registrele și evidențele contabile ale Grupului și ale unităților acestuia nu vor fi înregistrate în niciun caz cheltuieli false sau nejustificate. Toate declarațiile și comunicările financiare trebuie să reflecte fidel registrele contabile.



5. Relațiile cu clienții, prestatorii de servicii și furnizorii

◆ **Acceptarea și oferirea de cadouri**

Este interzisă acceptarea oricăror cadouri sau recompense din partea clienților sau furnizorilor, indiferent de forma sub care se prezintă acestea (de pildă, bunuri, servicii, divertisment, călătorii), cu excepția cazurilor în care cadoul sau recompensa are doar o valoare simbolică. Este strict interzisă acceptarea unei sume de bani, oricare ar fi aceasta.

Este interzis să plățiți, în mod direct sau indirect, orice fel de recompense în numerar, în natură sau într-o altă formă, către un reprezentant al unui client ori către un terț, în vederea obținerii unui contract sau a oricărui alt avantaj comercial sau financiar.

Este strict interzisă oferirea de cadouri sau favoruri clienților ori furnizorilor actuali sau potențiali, cu excepția cazului în care darul sau favoarea are doar o valoare simbolică.

Valoarea simbolică este definită ca un cadou sau o favoare monetară echivalentă cu suma de 50 euro. Orice sumă care depășește 50 euro sau echivalentul acesteia în alte valute trebuie să fie autorizată în prealabil de un membru al Echipei de Conducere a Grupului.

◆ **Selectarea furnizorilor de bunuri și servicii**

Selectarea unui furnizor de bunuri și servicii către Grupul Novares trebuie să se bazeze pe calitate, cerințe specifice, competitivitate, soliditate financiară precum și pe serviciile oferite. În timpul negocierilor cu furnizorii, toți angajații și directorii Grupului sunt responsabili pentru prioritizarea intereselor Grupului Novares, dar în condițiile respectării legii. De asemenea, este important ca ei să profite de cele mai bune oportunități și să obțină cele mai bune condiții fără a exercita vreun favoritism bazat pe prietenii sau pe criteriile discriminatorii interzise de acest Cod.

◆ **Consultanți și alți furnizori de servicii**

În cadrul procedurilor noastre de achiziții, acordurile încheiate între Grup și agenții, reprezentanții, consultanții acestuia sau orice alți furnizori de servicii trebuie să specifice în mod clar serviciile efective care vor fi furnizate, baza compensării, prețul, precum și restul termenilor și condițiilor prestării serviciilor. Vor fi stabilite și plătite toate compensațiile pentru serviciile furnizate. Agenții, reprezentanții și consultanții nu vor fi autorizați să acționeze în numele Grupului, cu excepția cazului în care un reprezentant autorizat oferă o autorizație scrisă expresă în acest sens.

◆ **Achiziția de bunuri sau servicii de la furnizori pentru uz personal**

Angajații și directorii nu pot profita de faptul că furnizorii lucrează pentru Grup, pentru a obține în folos propriu aceleași avantaje pe care un anumit furnizor le-a acordat Grupului Novares.

◆ **Investiția în furnizori**

Angajații și directorii nu pot investi direct sau indirect în capitalul unui furnizor care are legături cu Grupul Novares, în compania-mamă sau în filialele acestuia și nu îi pot împrumuta bani. Cu toate acestea, angajații și directorii pot achiziționa titluri de valoare tranzacționate pe o piață reglementată în conformitate cu legile în vigoare.

6. Legislația privind concurența

Grupul Novares se angajează să acționeze în conformitate cu legislația antitrust aplicabilă în Uniunea Europeană și în fiecare stat în care își desfășoară activitatea.

Legile antitrust interzic în mod specific înțelegerile, fie ele formale sau informale, acordurile, planurile, aranjamentele sau acțiunile coordonate între concurenți în ceea ce privește prețurile, teritoriile, cotele de piață ori clienții.

Prin urmare, directorilor și angajaților Grupului Novares le este interzis să încheie astfel de acorduri sau înțelegeri cu concurenții Novares.

În plus, chiar dacă nu există obiectivul de a încheia un acord anticoncurențial, datele de afaceri sensibile nu vor fi împărtășite concurenților, nici direct și nici prin terți.

În acest context, informațiile sensibile se referă, anume, la strategii de afaceri, prețuri sau structura acestora, costuri, marketing, date ale clienților, cercetare și dezvoltare, procesul de asigurare a calității...

Întrebările sau solicitările neașteptate adresate de un concurent sau de un terț oarecare în legătură cu informațiile sensibile vor fi comunicate superiorului dumneavoastră.

De asemenea, dacă sunteți victima unei tentative de corupere, trebuie să-i raportați imediat acest lucru superiorului dvs.

7. Loialitatea

Angajații și directorii Grupului Novares trebuie să își execute contractul de muncă într-o manieră loială. O poziție de conducere sau executivă în cadrul Grupului Novares este un angajament cu normă întreagă: niciun administrator sau director nu poate desfășura o a doua activitate profesională și nu poate deține sau conduce o afacere care necesită o investiție activă a timpului său, în afara celor prevăzute în contractul lui de muncă. Această regulă nu interzice implicarea, în afara orelor de program, într-o afacere care nu este în concurență cu activitățile Grupului și care nu se află într-un conflict de interese cu Grupul.



8. Conflictul de interese

Un conflict de interese apare, de pildă, atunci când:

- Un angajat sau una dintre rudele sale apropiate este în măsură să profite personal de pe urma unei tranzacții efectuate în numele unei societăți din Grup, în special cu clienții sau cu furnizorii.
- Un angajat încearcă să selecteze, personal sau prin intermediari, în special ca furnizor, o companie în care el sau o rudă apropiată, are o participație financiară, direct sau indirect.
- Un angajat primește o taxă de consultanță sau orice alt avantaj financiar de la un furnizor, un concurent sau un client al Grupului Novares.
- Un angajat recrutează o rudă apropiată, fără ca aceasta să fie supusă unei analize aprofundate de către Departamentul de Resurse Umane.
- O rudă sau un prieten apropiat lucrează în subordinea unui superior, situație care influențează aspecte legate de responsabilitatea, salariul și promovarea persoanei respective.
- Un angajat folosește informații privilegiate în beneficiul propriu și în detrimentul intereselor Novares.

Dacă nu este sigur, angajatul trebuie să se consulte cu superiorii săi pentru a stabili dacă tranzacția planificată creează sau nu un conflict de interese. În cazurile sensibile, unui angajat i se poate solicita să semneze un acord de confidențialitate și să declare că nu există niciun conflict de interese.

IV. COMUNICAREA ETICĂ

1. Confidențialitatea

◆ Confidențialitatea datelor personale ale angajaților

Grupul se obligă să respecte reglementările privind protecția datelor cu caracter personal și anume, Regulamentul european 2016/679, precum și celelalte prevederi aplicabile în țările în care își desfășoară activitatea.

În calitate de responsabil pentru prelucrarea acestor informații, Grupul folosește un sistem de colectare, prelucrare, stocare și transmitere a informațiilor personale pentru a asigura confidențialitatea informațiilor și a permite persoanelor cărora le aparțin informațiile respective să își exercite dreptul de acces, corectare, ștergere și obiecție în privința datelor proprii.

În contextul relațiilor de lucru cu angajații săi, Grupul colectează, utilizează și prelucrează diverse date cu caracter personal. Informațiile colectate sunt înregistrate în fișiere computerizate stocate de Grup în aceste scopuri. Informațiile sunt stocate pe durata contractului de muncă, plus perioadele de arhivare prevăzute de lege, care îi permit angajatorului să își respecte obligațiile.

În plus, există garanția că doar persoanele autorizate care au nevoie de acces la date ca parte a activității lor profesionale pot accesa acest tip de informații.

În cele din urmă, Grupul se angajează să pună în aplicare un astfel de sistem de securitate a datelor cu caracter personal, în contextul apelării la subcontractanți, în sensul reglementărilor aplicabile.



◆ Confidențialitatea documentelor și datelor Grupului Novares

Documentele, bunurile, datele tehnice și diversele informații confidențiale cu privire la Companie constituie active importante care pot fi esențiale pentru menținerea rezultatelor Novares și a avantajului său competitiv. Toate aceste elemente sunt proprietatea Companiei și vor fi returnate de către angajați în momentul în care contractul lor de muncă încetează.

Informațiile confidențiale includ, dar fără a se limita la: date privind Planul pe termen mediu, acorduri cu furnizorii și clienții Grupului Novares, datele financiare și tehnice ale Grupului și toate celelalte date sensibile, cum ar fi datele privind veniturile unităților de producție, drepturile de proprietate intelectuală, tehnologiile și echipamentele software sau IT utilizate în activitățile obișnuite de afaceri.

Tuturor angajaților Grupului Novares le este interzis să le dezvăluie aceste elemente terților, fără o autorizare prealabilă; de asemenea, ei nu au dreptul de a divulga informațiile respective altor angajați Novares care nu sunt autorizați să dețină aceste informații. Este strict interzisă utilizarea în scopuri personale, în mod direct sau indirect, a informațiilor obținute prin activități profesionale.

Abaterile de la această regulă pot atrage acțiunea în instanță, civilă sau penală, în conformitate cu prevederile specifice ale contractului de muncă.

◆ Confidențialitatea informațiilor terților

Toate dispozițiile se aplică, în egală măsură, informațiilor procurate de clienți, furnizori și alți terți. De asemenea, aceste informații vor fi utilizate în mod discret și vor fi comunicate exclusiv persoanelor care au nevoie de ele, pentru o utilizare adecvată.

Persoanele a căror perioadă contractuală se apropie de sfârșit sau care nu mai sunt legate de

Grupul Novares printr-un contract de muncă sunt obligate să păstreze confidențialitatea tuturor informațiilor menționate și nu au voie să dezvăluie astfel de informații sub niciun motiv; de asemenea, niciun document, dosar etc. utilizate în timpul contractului nu trebuie să se afle în posesia acestor persoane.

2. Comunicarea

Nu se pot face declarații în presă fără o autorizare prealabilă din partea departamentului de resurse umane sau a celui de comunicare. Este important ca reputația companiei noastre să fie menținută și reprezentată în mod corespunzător la nivel extern, în special în comunicarea cu presa și mass-media.

Angajații trebuie să dezvăluie și să comunice în prealabil Departamentului de Comunicare toate inițiativele locale cu privire la mass-media, presa locală sau internațională, precum și orice alte inițiative de comunicare externă.